

Vacature Teammanager West Brabant

*Ben jij die manager die collega's in hun kracht zet en je team motiveert om iedere dag weer de beste zorg voor onze cliënten te bieden? Ben je daarnaast een kei in netwerken en krijg je er energie van om de positie van Asendo in de regio te versterken?
Dan zijn we op zoek naar jou!*

Functiebeschrijving

Als teammanager geef je leiding aan een organisatieonderdeel van 10-15 personen in het primaire proces. Je bent verantwoordelijk voor het opzetten en uitvoeren van het tactisch en operationeel beleid van de organisatie en zorgt voor een veilig en effectief werkklimaat voor de medewerkers van Asendo. Bij aanvang zal de functie in combinatie met taken als zorgbemiddelaar worden uitgevoerd. Je bemiddelt en begeleidt nieuwe en bestaande cliënten bij het vinden van een adequaat antwoord op hun zorgvraag binnen de regio. Je bent verantwoordelijk van het proces van consult tot start zorg. Daarnaast ben je vanuit beide functies actief betrokken bij de positionering van de organisatie op de sociale kaart van de regio. Na versterking van de positie in de regio werk je jouw collega's in om de taak als zorgbemiddelaar met kennis en kunde over te nemen.

Wat ga je doen

Teammanager

Aansturen organisatie

- Je zorgt voor een open en veilig klimaat binnen het team waarin onzekerheden, vragen en knelpunten vroegtijdig besproken worden of worden gesignaleerd en op constructieve wijze opgelost.
- Je creëert de benodigde randvoorwaarden voor een gunstig leerklimaat binnen het organisatieonderdeel.
- Je wisselt van stijl en aanpak om bewustwording bij anderen te realiseren in het kader van verdere professionele ontwikkeling.
- Je scheidt randvoorwaarden voor het geven van sturing op resultaten en op individuele ontwikkeling in lijn met de organisatiedoelen.
- Zorgt voor een goede klachtenafhandeling wanneer het door de jeugdzorgwerkers niet opgelost kan worden.

Ontwikkelen en implementeren beleid

- Je ontwikkelt, implementeert en bewaakt het tactisch beleid van de organisatie, zodanig dat het beleid aansluit bij de relevante eisen die aan Asendo gesteld worden.
- Je vertaalt het beleid in een jaarplan inclusief begroting, resultaten en werkzaamheden voor het team/betreffende regio.
- Je voert het goedgekeurde jaarplan uit; draagt zorg voor de kwaliteit en de voortgang van activiteiten, bewaakt de uitvoering van de processen.
- Je signaleert en analyseert ontwikkelingen en knelpunten in de uitvoering van het beleid en overlegt hierover met betrokkenen.
- Je bewaakt het toegekende budget en onderneemt actie bij dreigende tekorten en/ of overschotten.
- Je rapporteert periodiek over de realisatie van de resultaatafspraken en budget.
- Je zorgt voor de operationele uitvoering van het personeelsbeleid.

Zorgbemiddelaar

- Je analyseert in dialoog met het gezin/ systeem / verwijzer de hulpvraag.
- Je bespreekt casuïstiek tijdens Multi disciplinair overleg.
- Je maakt een inschatting van intensiteit en duur van de hulpverlening.
- Je zorgt ervoor dat de zorg binnen de wachttijdnormen wordt opgestart.
- Je handelt vanuit de gestelde eisen en regels vanuit de opdrachtgever.

- Je koppelt het juiste zorgaanbod aan de gestelde resultaten
- Indien nodig worden samenwerkingsverbanden aangegaan of aangehaald om het juiste zorgaanbod te koppelen.
- Je matcht in overleg de cliënt aan de juiste collega.
- Je vervult een coördinerende rol bij koppeling tussen vraag en aanbod.
- Je draagt zorg voor de administratieve processen horend bij de aanmeldprocedure en inzorgname.

Overkoepelend voor beide functies;

- Je signaleert en analyseert (regionale) ontwikkelingen, trends en behoeften, welke van invloed zijn op het zorgaanbod van de organisatie.
- Je behartigt de belangen en vertegenwoordigt de organisatie in in- en externe contacten.
- Je bouwt en onderhoudt een netwerk van relevante contacten (ketenpartners en financiers) en zet het netwerk actief in om de doelstellingen van de organisatie te realiseren.
- Je signaleert en onderzoekt mogelijkheden voor samenwerkingsverbanden en brengt deze, na goedkeuring, tot stand.
- Je verzamelt en genereert actief informatie binnen regionale en/ of lokale netwerken en vertaalt deze naar relevante informatie voor de organisatie.
- Je bent op de hoogte van de huidige en toekomstige compliance eisen en afspraken

Over onze organisatie

Asendo biedt basis en gespecialiseerde hulp aan mensen met psychische problemen door bijvoorbeeld autisme, ADHD, depressieve gevoelens, angst, trauma, maar ook opvoedmoeilijkheden. We werken samen aan duurzame gedragsverandering van kinderen, jongeren, jongvolwassenen en gezinnen. Iedere hulpvraag en situatie is uniek, daarom heeft Asendo een breed en divers aanbod: diagnostiek, begeleiding en behandeling. Zo geven we ambulante hulp, maar ook hulp aan groepen of in het netwerk. We doen dit door inzet van onze best-practice werkwijze 'Samen aan de Slag' (SAS) om iemand weer zo gelukkig mogelijk te krijgen maar ook zo zelfstandig mogelijk. Zo wordt er een fundament gelegd om verder te kunnen groeien en vanuit eigen kracht deel te nemen aan de samenleving. We werken in Hart van Brabant, West-Brabant Oost en West-Brabant West.

Ondanks de ambulante werkzaamheden, heeft het team van Asendo een goede binding met elkaar en is de sfeer in het team transparant en positief.

Met Asendo sta je er niet alleen voor, we doen het samen.

Wie ben jij?

Je bent een motivator en inspirator, je bent communicatief sterk, stressbestendig, houdt van schakelen en denkt in mogelijkheden. Je weet van aanpakken en kunt goed onder druk werken. Je bent toegankelijk voor je collega's en kunt aansluiten bij wat zij nodig hebben op dat moment.

Wat vragen wij van jou?

Je hebt een relevante afgeronde HBO- Bachelor opleiding, een aanvullende management opleiding of bereid deze te behalen en minimaal 3 jaar relevante werkervaring. Daarnaast ben je in het bezit van een geldige SKJ-registratie. Je bent communicatief vaardig en sociaal sterk.

Kennis van de sociale kaart en processen binnen West Brabant is een pre. Kennis van behandeling en ambulante begeleiding bij complexe (gezins)problematiek is ook een pre. Daarnaast heb je zakelijk en financieel inzicht en ben je doortastend en analytisch.

Wat bieden wij?

Het betreft bij aanvang een overeenkomst van 24 uur waarbij een verdeling tussen beide functies 50/50 zal zijn. Op termijn verschuift de inhoud volledig naar de teammanagersfunctie.

- ✓ Salarïering conform CAO jeugdzorg schaal 10, met uitzicht op schaal 11 bij volledig vervullen teammanagerstaak.
- ✓ Eindejaarsuitkering 8.3%
- ✓ Vakantietoeslag 8%
- ✓ Jaarlijks 144 verlof-uren (naar rato obv 36 uur)
- ✓ 56 bovenwettelijke verlof-uren (naar rato obv 36 uur) deze zijn zowel als verlof als voor andere doeleinden in te zetten. (bv scholing)
- ✓ Een overeenkomst van 12 maanden, met uitzicht op een vast dienstverband
- ✓ Altijd vrij op zon- en nationale feestdagen

Asendo is een professionele, maar warme organisatie met oog voor haar medewerkers. Dit is terug te zien in de betrokkenheid, bevoegenheid en gedrevenheid van de medewerkers individueel en gezamenlijk. Asendo maakt zich sterk voor een gezonde werk- en leeromgeving van onze medewerkers. Zij zijn de motor van onze organisatie.

Wil jij aan de slag als Teammanager?

Stuur dan je motivatiebrief en CV **voor 23 oktober 2022** naar personeelszaken@asendocare.nl en denise.blom@asendocare.nl onder vermelding van 'Sollicitatie teammanager WBO'

Heb je vragen over de vacature? Neem gerust contact op met onze collega Lieke van den Elzen of Denise Blom. Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 013-7370166. Kijk voor meer informatie op www.asendocare.nl.

Voor wervingsbureaus en bemiddelaars: wij stellen geen prijs op acquisitie naar aanleiding van deze vacature.